

A munkástanácsok feladatainak és működésének alapelvei

A nagyüzemek, továbbá kerületi munkástanácsok külsőttel munkástanácsok feladatainak és működésének alábbi alapelveit fogadják el:

1./ A gyárak és üzemek a munkásoké. A munkások az államnak a gyár termelő és után adót és az üzemi nyereségből megállapított részesedést fizetnek.

2./ A vállalat legfőbb irányító szerve a dolgozók által demokratikusan választott munkástanács. A végleges munkástanácsot választás útján az üzemek beindulásától számított 2 hónap belül el kell végezni. Végleges munkástanácsok választását az idiglenes munkástanácsok szervezik és készítik elő.

A munkástanácsok létszáma az üzemek létszámától függően 20-75 fő között mozoghat. A győbbi munkánsági irányelv a választások számára, hogy kb. 30-400 dolgozó után egy-egy tanácsot választanak.

A munkástanács 1-4 hetenként tart ülést, amikor is beszámoltatja az igazgatói bizottságot, az igazgatót, a gazdasági és műszaki vezetőket.

3./ A munkástanács saját tevékenységéből 3-9 tagú igazgatói bizottságot választ. Az igazgatói bizottság a munkástanács elnöke előjelző szerve, amely a munkástanács útjait útjait teljes hatáskörrel és felelősséggel irányítja feljebb fokoz a gyár munkáját.

4./ Az igazgató a gyár elnöke. Az igazgatót és a fontosabb munkakörök betöltőit a munkástanács választja. A választást megelőzően az igazgatói bizottság által nyilvánosan hirdetett pályázat.

5./ Az igazgató a vállalat műszaki és gazdasági ügyeinek intézője, a munkástanácsnak felelős.

6./ A munkástanács fenntartja magának a következő jogokat:

- a./ jóváhagyja a vállalat valamennyi tervét,
- b./ dönt a béralap megállapításáról, felméréséről és a vállalati bérrendszeréről,
- c./ dönt az új gyártmányok bevezetéséről, és az üzemes külföldi szállítási szerződés megkötéséről,
- d./ ellenőri bizonyos mértékig felül a hitelügyeket, lebonyolítását.

7./ Vita esetén valamennyi dolgosra nézve a munkaviszony keletkezéséről és megszűnéséről ugyancsak a munkástanács dönt.

8./ Jóváhagyja a mérlegeket és dönt a vállalat részére megmaradt nyereség befeláfordításáról.

9./ Saját felelőssége alatt végzi a vállalat szociális ügyeinek intézéséről.

10./ A munkástanácsok és a szakszervezetek egymástól független, egymás mellett működő szervek. A munkástanácsok, mint a vállalatok vezetői, a vállalatok irányítását végzik, a szakszervezeteknek pedig a dolgozók érdekvédelme a feladata.





- 11./ A munkástanácsok tagjai a választók kétharmadrészenek javaslata alapján megbírásekból visszahívhatók.
- 12./ A munkástanács szervezi és irányítja a gyár dolgozóiból alakított fegyveres munkásőrséget, továbbá belefolyik és ellenőrzi a kerületi karnatalai szervek felállítását és működését.
- 13./ A végleges munkástanácsok megalakulásuk után határoznak a suliban kompromittált személyek beosztásáról, illetve foglalkoztatásáról.

A kerületi munkástanácsok működése.

A gyári, üzemi munkástanácsok a munkásegység és köznevelési irányelvek meghatározása érdekében 1-3 tagot delegálnak kerületi munkástanácsokba.

Kerületi munkástanácsok feladata a kerület ügyeinek, vállalkozásainak közös munkáiról irányelveit meghatározni és a kerületet érintő ügyekben dönteni. Így feladata különösen a kerületi tanácsok működésének ellenőrzése, a karnatalai küldetés és egyéb kérdések szervezése stb.

A kerületi munkástanácsok 3-5 tagú intőbizottságot választanak 1 fő elnökkel. Ugyancsak kijelölnek 1-3 tagú küldöttséget a magasabb szinten /Begybadapest, Országos munkástanács stb./ szervezett munkástanácsokba.

Budapest, 1956. november 20.

XIX. ker. Munkástanács Intőbizottság

928/1956

Apr. 1956/928

